

Politica aziendale per la parità di genere

Profilo aziendale

C.R.M. di Mazzocco A. & Figli Srl è un'azienda familiare che da più di 40 anni progetta e produce utensili e inserti speciali per l'industria metalmeccanica. I suoi clienti sono partner di qualsiasi dimensione e localizzazione.

I valori alla base della nostra cultura aziendale sono l'affidabilità e la correttezza nei confronti di fornitori, clienti dipendenti.

Ciascun dipendente rappresenta per noi una risorsa più preziosa, per cui vogliamo garantire la valorizzazione in ogni fase del suo percorso all'interno dell'organizzazione.

C.R.M. di Mazzocco A. & Figli Srl redige questa politica per formalizzare ed integrare i principi che guidano l'azienda nel rispetto dei valori, di equità, inclusione e valorizzazione delle diversità in un contesto in cui ogni persona abbia le stesse possibilità di sviluppare le proprie capacità.

Il nostro impegno

Attraverso l'adozione, l'attuazione ed il mantenimento di un Sistema di Gestione della Parità di Genere, C.R.M. di Mazzocco A. & Figli Srl si impegna a:

- Favorire la diversità e l'individualità e disapprovare espressamente ogni forma di discriminazione, agevolando la piena partecipazione delle persone di entrambi i generi nel contesto aziendale, valorizzandone le competenze e assicurandone l'equa remunerazione e sviluppo di carriera;
- Rispettare i diritti della persona di tutti, collaboratori e collaboratrici, ed assicurare un contesto privo di molestie, fisiche e verbali, sessuali o di altro genere, di vessazioni o mobbing;
- Garantire a tutte le persone che collaborano nell'azienda di svolgere il proprio lavoro in modo flessibile consentendo un giusto equilibrio tra vita privata e lavoro;
- Garantire comportamenti etici, corretti e giusti in tutte le fasi del percorso lavorativo delle risorse umane in questa azienda applicando le migliori pratiche, basate su una cultura inclusiva e sui principi di uguaglianza e pari opportunità;
- Diffondere l'impegno e la volontà nel perseguire/realizzare la parità di genere e la valorizzazione della diversità internamente ed esternamente verso i propri stakeholders;
- Mantenere adeguati meccanismi per la segnalazione di episodi di discriminazione o molestie garantendo la libertà di esprimere le preoccupazioni di ogni persona, proteggendola da ogni possibile ritorsione;

Applicazione e condivisione

È richiesto a tutte le persone che fanno parte della nostra azienda o che collaborano esternamente di rispettare e quanto redatto dalla Politica per la Parità di Genere e di diffondere l'impegno di C.R.M. di Mazzocato A. & Figli Srl sui temi della diversità, l'inclusione e l'uguaglianza di genere, assicurandosi che questi siano coerenti con i principi della presente politica e con gli obiettivi individuati dal piano strategico.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

Fino Mornasco, 25 ottobre 2024



Arturo Mazzocato, Amministratore Unico